



PAQUETE DE ACCIONES

DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

[MICRO EMPRESA]



COPARMEX®



En COPARMEX estamos convencidos de que las empresas no solo son motor de desarrollo económico, sino también actores clave en la transformación social de nuestro país. En este sentido, la Responsabilidad Social Empresarial (RSE) representa una oportunidad estratégica para fortalecer la cultura organizacional, contribuir al bienestar de los colaboradores y generar un impacto positivo en las comunidades.

Esta guía ha sido diseñada como un paquete práctico de acciones concretas que pueden ser implementadas por empresas de distintos tamaños, considerando su capacidad operativa y nivel de madurez en temas de RSE. El punto de partida es un diagnóstico interno que permite identificar áreas de oportunidad y definir una ruta de acción realista y efectiva.

A través de esta herramienta, las empresas encontrarán un conjunto de iniciativas alineadas a los principios de formación y transformación, pensadas para influir positivamente en su capital humano. Cada acción sugerida va acompañada de recursos clave: organizaciones aliadas, herramientas de apoyo e indicadores de medición que permiten dar seguimiento al avance y evaluar el impacto logrado.

Esta propuesta nace con el objetivo de facilitar la toma de decisiones en materia de RSE y brindar a las empresas una guía accesible y adaptable que impulse su compromiso social desde el interior de sus operaciones.



DIAGNÓSTICO

El autodiagnóstico en las empresas es una herramienta clave para identificar la situación actual de sus colaboradores en temas como bienestar, clima laboral, salud emocional, condiciones laborales y percepción de la cultura organizacional. A través de este ejercicio, las organizaciones obtienen información valiosa que les permite tomar decisiones más acertadas, diseñar estrategias alineadas a las necesidades reales de su gente y fortalecer su compromiso con el desarrollo humano y la responsabilidad social.

¿Qué necesito implementar?	¿Qué puedo medir?	¡Encuétralo aquí!
Empresa Contigo	4 ejes de medición en tus colaboradores: <ul style="list-style-type: none"> • Salario Digno • Diversidad e Inclusión • Educación • Salud 	https://www.empresacontigo.mx/



FORMACIÓN

La formación en las empresas es una herramienta estratégica para comprender y atender mejor la situación de sus colaboradores. A través de programas educativos y de sensibilización, las organizaciones pueden identificar necesidades, fortalecer capacidades internas y generar una cultura más empática, inclusiva y orientada al bienestar, además, incrementan la productividad y disminuye el porcentaje de pobreza educativa en la organización.

Público objetivo	Cursos y programas	¿Qué lograremos?	¡Encuétralo aquí!
Mandos superiores	<ol style="list-style-type: none"> 1. InspiraLíder. 2. Curso de Inducción a la Responsabilidad Social Empresarial. 	<p>Que la persona tenga un CRITERIO que ponga a la persona al centro. Cada módulo refleja este criterio, lo cual fomentará que las acciones de TRANSFORMACIÓN se hagan por convicción.</p>	<p>reconocimientodonlorenzo.org/responsabilidad-social/</p> <p>INSPIRALIDER.mx</p>
Mandos intermedios	<ol style="list-style-type: none"> 1. Curso de Inducción a la Responsabilidad Social Empresarial. 2. InspiraLíder. 	<p>Que el colaborador genere conocimientos básicos de la Responsabilidad Social Empresarial y su relación con los principios y valores.</p>	
Colaboradores	<ol style="list-style-type: none"> 1. Curso de Inducción a la Responsabilidad Social Empresarial. 2. InspiraLíder. 	<p>Que el colaborador genere conocimientos básicos de la Responsabilidad Social Empresarial y su relación con los principios y valores.</p>	



TRANSFORMACIÓN

Las acciones prácticas en las empresas permiten traducir el compromiso con sus colaboradores en resultados tangibles. Implementar iniciativas concretas basadas en el diagnóstico y la formación ayuda a responder a las necesidades reales del equipo, mejorar su calidad de vida y fortalecer el sentido de pertenencia. Estas acciones no solo impactan positivamente a las personas y sus familias, sino también en la productividad y sostenibilidad de la organización.

Ejes	¿Cómo llevarlo a cabo?	¿Cómo medirlo?
Salario Digno	<ol style="list-style-type: none"> 1. Plan de acción para asegurar que todos los colaboradores tengan un salario digno. 2. Elaborar y difundir una política salarial con criterios de igualdad salarial y transparente. 3. Establecer esquemas de ganancias compartidas. 	<p>Medir satisfacción de empleados.</p> <p>Disminuir la rotación laboral.</p>
Salud	<ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitación básica para tener salud física (zoom, pre grabados). 2. Bono de salud vinculado a peso saludable (iniciativa de JMM). 3. Impulsar la seguridad laboral. 	<p>Aumento productividad.</p> <p>Disminución de ausentismo.</p> <p>Horas de formación del personal en temas de seguridad laboral.</p> <p>Encuesta de satisfacción.</p> <p>Índice de rotación.</p>

Ejes	¿Cómo llevarlo a cabo?	¿Cómo medirlo?
Educación y capacitación	<ol style="list-style-type: none"> Incrementar el grado académico Promover el desarrollo humano y soft skills. 	<p>Aumento productividad.</p> <p>Índice de rotación.</p> <p>Calificaciones y conclusión de nivel académico.</p> <p>Índice de desempeño.</p>
Equidad e inclusión	<ol style="list-style-type: none"> Elaborar y difundir una política salarial con criterios de igualdad salarial y transparente. Piso parejo para abrir oportunidades de crecimiento entre hombres y mujeres. Política para crecimiento en responsabilidades dentro de la empresa (volver a redactar). 	<p>Mejora la percepción externa y fortalece la marca empleadora.</p> <p>Brecha salarial de género.</p> <p>Brecha salarial por nivel de educación o experiencia.</p>

DIRECTORIO

COPARMEX NACIONAL

VICEPRESIDENCIA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

Correo: responsabilidadsocial@coparmex.org.mx
Teléfono: +52 55 66645937

EMPRESA CONTIGO

Correo: contacto@empresacontigo.mx

CURSO DE INDUCCIÓN A LA RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL CENTRADA EN LA PERSONA

Correo: reconocimientodonlorenzo@coparmex.org.mx

INSPIRALIDER

personaydignidad@inspiralider.mx



COPARMEX®